

Indeminité de fin de contrat :

modalites d’application

Préambule

Le décret n°2020-1296 du 23 octobre 2020 pris en application de l’article 23 de la loi de transformation de la fonction publique (Loi n°2019-828 du 6 aout 2019) prévoit le droit à une **indemnité de fin de contrat** visant à **compenser la précarité de la situation de certains agents contractuels de droit public** recrutés à durée déterminée.

L’article 136 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 définit :

* Le fondement juridique du recrutement : **articles 3 à 3-3 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984, à l’exclusion des contrats sur emploi saisonniers ou sur contrat de projet**
* La durée totale du contrat, compte tenu des éventuels renouvellements : **inférieure ou égale à un an**
* Les cas d‘exclusion : **ne sont pas éligibles les agents qui, au terme de leur contrat, sont nommés fonctionnaires** **stagiaires**, ainsi que les **agents bénéficiant d’un contrat immédiatement renouvelé ou d’un nouveau contrat** au sein de la fonction publique territoriale.

Un cas d’exclusion est ajouté à ceux prévus par la loi : **le refus par l’agent d’un contrat à durée indéterminée** pour occuper le même emploi ou un emploi similaire auprès du même employeur, assorti d’une rémunération au moins équivalente.

En outre, **l’indemnité n’est due que lorsque le contrat est exécuté jusqu’à son terme**.

Le nouvel article 39-1-1 du décret 88-145 du 15 février 1988 relatif aux agents contractuels et modifié par le décret n°2020-1296 du 23 octobre 2020 précise :

* Les modalités de versement : **au plus tard un mois après le terme du contrat**
* Le plafond de rémunération perçue par l’agent permettant de bénéficier de l’indemnité : **la rémunération brute globale prévue par le contrat ne doit pas dépasser deux fois le SMIC** (soit 3078€ brut par mois selon la valeur du salaire minimum au 1er janvier 2020)
* Le montant de l’indemnité : **10% de la rémunération brute globale versée à l’agent au titre de son contrat** et, le cas échéant, **de ses renouvellements.**

Conformément à la définition donnée par l’article 20 de la loi n°83-634 du 13 juillet 1983, la rémunération prise en considération pour le calcul de l’indemnité doit s’entendre comme le traitement et ses accessoires (supplément familial de traitement, indemnité de résidence) ainsi que les primes et indemnités, à l’exception des remboursements de frais professionnels.

Ces dispositions s’appliquent au contrats conclus à compter du 1er janvier 2021.

Comment prendre en compte les différentes situations propres au service missions temporaires ?

Situation 1 : Continuité entre deux missions :

**Cas de contrats successifs dans la même structure :**

Une image contenant texte, capture d’écran, Police, nombre

Description générée automatiquement

Structure A

Structure

A

Fin d

’

engagement

Du 01/02 au 01/06/2021 Du 02/06 au 31/07/2021

Structure A

Structure B

Fin d

’

engagement

Du 01/02 au 01/06/2021 Du 02/06 au 31/07/2021

|  |
| --- |
| **Structure A :**  A la fin du contrat dans la structure A, l’agent bénéficie d’un nouveau contrat dans la fonction publique  territoriale dans la structure B.  **L’indemnité de fin de contrat (IFC) n’est pas due dans la structure A** |
| **Structure B :**  A la fin du contrat dans la structure B, l’agent ne bénéficie d’aucun nouveau contrat dans la fonction  publique territoriale et rempli toutes les autres conditions de versement de l’IFC.  **L’indemnité de fin de contrat (IFC) est due dans la structure B pour la période de contrat correspondante**  **(du 02/06 au 31/07/2021).** |

Situation 2 : interruption de contrat entre deux missions :

Structure A Structure B

Fin d’engagement A Fin d’engagement B

Du 01/02 au 01/06/2021 Du 03/06 au 31/07/2021

*Interruption entre A et B*

|  |
| --- |
| **Structure A :**  A la fin du contrat dans la structure A, l’agent ne bénéficie pas immédiatement d’un nouveau contrat  dans la fonction publique territoriale.  **L’indemnité de fin de contrat (IFC) est due dans la structure A pour la période de contrat correspondante**  **(du 01/02 au 01/06/2021** |
| **Structure B :**  A la fin du contrat dans la structure B, l’agent ne bénéficie d’aucun nouveau contrat dans la fonction  publique territoriale et rempli toutes les autres conditions de versement de l’IFC.  **L’indemnité de fin de contrat (IFC) est due dans la structure B pour la période de contrat correspondante**  **(du 03/06 au 31/07/2021).** |

Situation 3 : Cumul de deux missions :

 **Cas de la date de terme de contrat identique :**

Structure A

Du 01/02 au 01/06/2021

Structure B

Du 01/02 au 01/06/2021

Fin d

’

engagement

A

Fin d

’

engagement

B

|  |
| --- |
| **Structure A :**  A la fin du contrat dans la structure A, l’agent ne bénéficie d’aucun nouveau contrat dans la fonction  publique territoriale et rempli toutes les autres conditions de versement de l’IFC.  **L’indemnité de fin de contrat (IFC) est due dans la structure A pour la période de contrat correspondante.** |
| **Structure B :**  A la fin du contrat dans la structure B, l’agent ne bénéficie d’aucun nouveau contrat dans la fonction  publique territoriale et rempli toutes les autres conditions de versement de l’IFC.  **L’indemnité de fin de contrat (IFC) est due dans la structure B pour la période de contrat correspondante.** |

 **Cas du terme de contrat différent :**

Structure A

Du 01/02 au 01/06/2021

Structure B

Du

01

/04 au

01/07/2021

Fin d

’

engagement

A

Fin d

’

engagement

B

|  |
| --- |
| **Structure A :**  A la fin du contrat dans la structure A, l’agent bénéficie d’un autre contrat dans la fonction  publique territoriale.  **L’indemnité de fin de contrat (IFC) n’est pas due dans la structure A pour la période de contrat**  **correspondante.** |
| **Structure B :**  A la fin du contrat dans la structure B, l’agent ne bénéficie d’aucun nouveau contrat dans la fonction  publique territoriale et rempli toutes les conditions de versement de l’IFC.  **L’indemnité de fin de contrat (IFC) est due dans la structure B pour la période de contrat correspondante**  **(du 01/04 au 01/07/2021).** |

Situation 4 : Antériorités sur l’année 2020

**Cas de contrats ayant débuté en 2020 se terminant en 2021 :**

* **Un seul contrat :**

Structure A

Fin d’engagement

Du 01/12/2020 au 15/02/2021

* **Deux contrats dans la même structure qui se suivent :**

Structure A : période 1 Structure A : période 2

Fin d’engagement Du 01/12/2020 au 15/02/2021 Du 16/02 au 31/07/2021

**La réforme s’applique aux contrats conclus à compter du 1er janvier 2021**

Il en résulte que les contrats conclus avant le 1er janvier 2021 ne sont pas concernés par le versement d’une IFC.

**Dans les deux cas l’indemnité de fin de contrat (IFC) n’est pas due sur la période du 01/12/2020 au 15/02/2021.**

**En cas de renouvellement de contrat sur une période 2, en l’absence de nouveau contrat au 01/08/2021, l’indemnité de fin de contrat (IFC) est due sur la période du 16/02 au 31/07/2021.**

 **Cas de contrats échus en 2020 renouvelés en 2021 :**

Structure A : période 1 Structure A : période 2

Fin d’engagement

Du 01/12 au 31/12/2020 Du 01/01 au 31/07/2021

|  |
| --- |
| **Période 1 :**  La réforme s’applique aux contrats conclus à compter du 1er janvier 2021.  Il en résulte que la durée des contrats conclus avant le 1er janvier 2021 ne sera pas prise en compte pour  les contrats renouvelés.  **L’indemnité de fin de contrat (IFC) n’est pas due sur la période 1.** |
| **Période 2 :**  A la fin du contrat dans la structure A, l’agent ne bénéficie d’aucun nouveau contrat dans la fonction  publique territoriale.  Un contrat conclu en 2020 puis renouvelé en 2021 sera considéré comme un nouveau contrat  ouvrant droit à l’indemnité, sous réserve que soient remplies les autres conditions d’éligibilité au versement de l’IFC.  **L’indemnité de fin de contrat (IFC) est due sur la période 2.** |

# CAS PRATIQUE Exemple d’une situation complexe

 **Cas du terme de contrat différent :**

Mairie

X

Mairie X

Du 01/02 au 01/06/2021

Du 02/06 au 1

5

/0

8

/2021

SIVU

Y

Du

01

/04 au

01/07/2021

Fin d

’

engagement

SIVU

Y

Fin d

’

engagement

Mairie X

|  |
| --- |
| **Situation au 02/06/2021 – Mairie X :**  A la fin du contrat, l’agent bénéficie d’un contrat renouvelé mais aussi d’un autre contrat au SIVU Y.  **L’indemnité de fin de contrat (IFC) n’est pas due en date du 01/06/2021.** |
| **Situation au 02/07/2021 – SIVU Y :**  A la fin du contrat, l’agent n’est pas renouvelé mais dispose d’un contrat dans la fonction publique  territoriale à la Mairie de X.  **L’indemnité de fin de contrat (IFC) n’est pas due dans pour la période de contrat correspondante**  **(du 01/04 au 01/07/2021).** |
| **Situation au 16/08/2021 – Mairie X :**  A la fin du contrat, l’agent ne bénéficie d’aucun renouvellement de son engagement et ne dispose d’aucun  autre contrat.  **L’indemnité de fin de contrat (IFC) est due sur l’ensemble des périodes de contrats renouvelés à la**  **Mairie de X Soit du 01/02 au 16/08/2021.** |