

Réunion de présentation de la convention Prévoyance aux Employeurs

Version
2025

Les points abordés :

1. La Prévoyance : pour quoi faire ?
2. Les garanties et les cotisations
3. L'adhésion Employeur & des Agents
4. La gestion du contrat



Présentation



L'interlocuteur des Employeurs et des Agents

- La relation avec le CDG 09 et les Employeurs publics
- Le pilotage de la convention sur toute sa durée
- Les réunions d'informations
- L'information et le conseil objectifs d'un courtier
- Le 1^{er} point de contact des Agents

La confiance de 21 CDG, 2 500 employeurs
et 80 000 adhérents



L'assureur et le gestionnaire du contrat

- L'assurance financière des risques Prévoyance
- Le traitement des bulletins d'adhésions des Agents
- La gestion des cotisations, avec les Employeurs
- Les indemnisations des Agents

Une Mutuelle majeure de la région Occitanie
15 000 agents adhérents

Déroulé de l'intervention

- ➔ **1** La Prévoyance : pour quoi faire ?
- 2** Les garanties et les cotisations
- 3** L'Adhésion Employeur & des Agents
- 4** La gestion du contrat

La Prévoyance : son rôle

Un contrat de Prévoyance permet de :

- En cas d'absence pour raison de santé :

Maintenir mes revenus en cas de demi-traitement (ex. : CMO, CLD, ...)

- En cas d'invalidité permanente :

Compléter ma pension ou ma rente d'invalidité permanente

- En cas de décès :

Protéger mes proches financièrement avec un capital décès

La Prévoyance : exemple d'indemnisation

Exemple pour un Agent titulaire,
adjoint technique territorial,
au 2^e échelon (IM : 367),
avec 150 EUR d'IFSE

Traitement Indiciaire :	1 806 €
+ Complément de Traitement Indiciaire :	0 €
+ Indemnité Compensatrice Hausse de CSG :	16 €
- Transfert Primes Point :	14 €
+ Nouvelle Bonification Indiciaire :	0 €
+ Régime Indemnitaire brut (IFSE) : <i>(hors CIA & prime de fin d'année)</i>	150 €
Montant BRUT :	1 959 €
Montant NET avant P.A.S :	1 564 €

**En activité normale
de service**



**En arrêt, à demi-traitement
en Congé Maladie Ordinaire (CMO)**
(maladie ou accident de la vie privée)

SANS ↙
Prévoyance



↘ **AVEC**
Prévoyance



*Exemple d'indemnisation versée par un contrat de prévoyance
apportant un complément à 90 % du traitement et du régime indemnitaire (IFSE)*

Déroulé de l'intervention

- 1 La Prévoyance : pour quoi faire ?
- ➔ 2 Les garanties et les cotisations
- 3 L'Adhésion Employeur & des Agents
- 4 La gestion du contrat

Les taux de cotisations : Les garanties communes (1/2)

Participation
Financière Employeur

Exclusivement

pour les adhésions
à ce dispositif

	Prestations	Nature	Indemnisation	Employeurs jusqu'à 20 Agents	Employeurs plus de 20 Agents
				Taux de cotisation TTC	Taux de cotisation TTC
GARANTIES DE BASE	INCAPACITÉ TEMPORAIRE DE TRAVAIL	Indemnités Journalières	90 % du TI + CTI + NBI nets + 90 % du RI Net en CMO dès le demi-traitement + 90 % du RI Net en CLM / CLD / CGM	1,95%	2,55%
	INVALIDITÉ PERMANENTE	Rente	Jusqu'à 90 % du TI + CTI + NBI + RI nets		

TI : Traitement Indiciare - CTI : Complément de Traitement Indiciare - NBI : Nouvelle Bonification Indiciare

RI : Régime Indemnitaire - PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale = 46 368 € en 2024

CMO : Congé Maladie Ordinaire - CLM : Congé Longue Maladie - CLD : Congé Longue Durée - CGM : Congé Grave Maladie

Avantages du contrat collectif :

- Pas de tarification en fonction de l'âge
- Pas de questionnaire médical pour adhérer

Les taux de cotisations : Les garanties optionnelles (2/2)

	Prestations	Nature	Indemnisation	Employeurs jusqu'à 20 Agents	Employeurs plus de 20 Agents
				Taux de cotisation TTC	Taux de cotisation TTC
OPTIONS	RENFORT INCAPACITÉ TEMPORAIRE DE TRAVAIL	Indemnités Journalières	95 % du TI + CTI + NBI nets + 95 % du RI Net en CMO dès le demi-traitement + 95 % du RI Net en CLM / CLD / CGM	+ 0,10 %	+ 0,15 %
	PERTE DE RETRAITE CNRACL SUITE À INVALIDITÉ	Capital	ou { 50 % du PASS 80 % du PASS	ou { + 0,15 % + 0,25 %	ou { + 0,15 % + 0,25 %
	CAPITAL DÉCÈS - PTIA	Capital	100 % Rémunération Annuelle Nette	+ 0,18 %	+ 0,18 %

TI : Traitement Indiciaire - CTI : Complément de Traitement Indiciaire - NBI : Nouvelle Bonification Indiciaire
 RI : Régime Indemnitaire - PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale = 46 368 € en 2024
 CMO : Congé Maladie Ordinaire - CLM : Congé Longue Maladie - CLD : Congé Longue Durée - CGM : Congé Grave Maladie

Les services inclus

1. **ASSISTANCE À DOMICILE** avec IMA Assurances

2. **REMPART SOLIDARITÉ** avec l'expert en services de prévention sociale **DOMPLUS**



3. **AIDES FINANCIÈRES EN CAS DE DIFFICULTÉS** via la commission de secours **REMPART Mutuelle**

4. **REMPART PARENTALITÉ** avec **MY FAMILY UP**



5. **REMPART AVANTAGES** tarifs préférentiels sur les dépenses quotidiennes

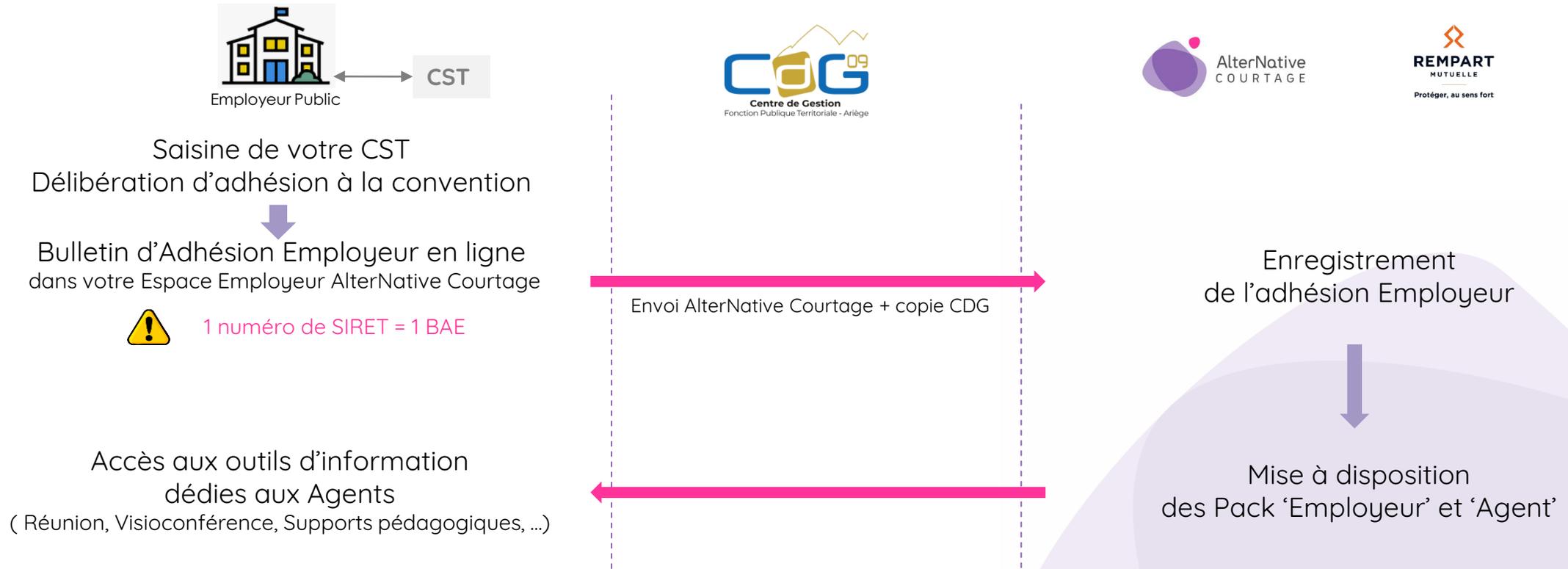


Déroulé de l'intervention

- 1 La Prévoyance : pour quoi faire ?
- 2 Les garanties et les cotisations
- ➔ 3 L'Adhésion Employeur & des Agents
- 4 La gestion du contrat

Comment Adhérer ? (1/2)

POUR LES EMPLOYEURS AYANT FOURNI LEURS STATISTIQUES D'ABSENTEISME AU CDG 09
PREALABLEMENT A LA CONSULTATION (80 EMPLOYEURS)



NB : Prise d'effet de l'adhésion Employeur : au plus tôt 1^{er} janvier 2025 ; puis possible en cours d'année (1^{er} du mois)

Comment Adhérer ? (2/2)

POUR LES EMPLOYEURS N'AYANT PAS FOURNI LEURS STATISTIQUES D'ABSENTEISME AU CDG 09 PREALABLEMENT A LA CONSULTATION



Adhésion Employeur en ligne

Date à préciser



EMPLOYEURS DE LA CONSULTATION

à l'adresse mail communiquée par le CDG 09, réception d'un mail vous permettant de :

- Créer votre accès sécurisé à l'espace Employeur AlterNative Courtage
- Compléter votre Bulletin d'Adhésion Employeur
- Ajouter des points de contact dédiés dans votre établissement
- Suivre le déploiement et la mise en place de votre contrat
- Accéder aux supports pédagogiques, d'informations et contractuels, tant Employeur qu'Agent

The screenshot displays the user interface for an employer's online portal. At the top, it shows the company logo 'AlterNative COURTAGE', navigation tabs for 'Prévoyance' and 'Santé', a user greeting 'Bonjour Stéphane Martin', and the location '00 MA VILLE | Commune de MA VILLE'. The main content area is titled 'Mon contrat Prévoyance à effet du 01/01/2025 avec Assurance AAA' and includes a progress bar with five steps: 'J'ai transmis ma demande d'adhésion provisoire' (completed), 'Ma demande a bien été prise en compte' (completed), 'Mon adhésion est active', 'Mes packs documentaires sont disponibles', and 'Mon adhésion employeur est valide/à compléter'. Below this, there are several sections: 'Mes opérations à compléter' with a document icon and a note about transmitting a deliberation; 'Mon fil d'Actualité' with a list of recent events; 'Mes supports' and 'Mes statistiques' with icons for documents and charts; 'Mes contacts' with icons for assistance, claims, and suggestions; and 'Mes raccourcis' with links to the management space and the online application form.

Adhésion Employeur en ligne (1/3)

1^{ère} étape de l'adhésion Employeur

The screenshot shows a web interface for AlterNative COURTAGE. The user is Stéphane Martin, and the location is MA VILLE. The page title is "J'adhère à La PRÉVOYANCE COMPLÉMENTAIRE du CDG 00". A progress bar indicates three steps: "Critères d'adhésion" (completed), "Options", and "Validation". The "Options" section is active, showing "Date d'adhésion souhaitée" with "Effectif*" set to 17 and "Date d'effet souhaitée*" set to 01/01/2025. Below this, "La formule de souscription" is set to "Collectivités et Établissements de moins de 50 agents". A button at the bottom says "Je valide et je passe à l'étape suivante".

AlterNative COURTAGE

Prévoyance Santé

Bonjour Stéphane Martin

00 MA VILLE | Commune de MA VILLE

Accueil > Mon contrat Prévoyance à effet du 01/01/2025 avec Assurance AAA > Mon adhésion

J'adhère à La PRÉVOYANCE COMPLÉMENTAIRE du CDG 00

Critères d'adhésion Options Validation

Date d'adhésion souhaitée

Effectif* 17

Date d'effet souhaitée* 01/01/2025

La formule de souscription

Collectivités et Établissements de moins de 50 agents

Je valide et je passe à l'étape suivante

Adhésion Employeur en ligne (2/3)

2^{de} étape de l'adhésion Employeur

The screenshot shows a web interface for 'AlterNative COURTAGE' with a navigation bar for 'Prévoyance' and 'Santé'. The user is identified as 'Bonjour Stéphane Martin' and is logged in from '00 MA VILLE | Commune de MA VILLE'. The breadcrumb trail is 'Accueil > Mon contrat Prévoyance à effet du 01/01/2025 avec Assurance AAA > Mon adhésion'. The main heading is 'J'adhère à La PRÉVOYANCE COMPLÉMENTAIRE du CDG 00'. A progress bar shows three steps: 'Critères d'adhésion' (completed with a green checkmark), 'Options' (current step with a green circle), and 'Validation' (pending with a grey circle). The 'Options' section is titled 'Étape précédente' and contains the following fields:

- L'adhésion**
 - J'adhère à titre*
 - Définitif
 - Provisoire
 - Date de délibération prévue*
 - 15/11/2024

Below these fields is a disclaimer: 'Une fois la délibération confirmée, je m'engage à venir compléter mon adhésion en ligne pour la passer en Définitive et à téléverser la délibération. A défaut, je reconnais avoir pris connaissance que l'assureur se réserve le droit de refuser l'adhésion de mes agents)'. The 'Caractère de l'adhésion pour mes agents' section has a radio button selected for 'Adhésion facultative'.

Adhésion Employeur en ligne (3/3)

Dernière étape de l'adhésion Employeur

The screenshot shows a web form with three main sections:

- Caractère de l'adhésion pour mes agents**: A radio button is selected for "Adhésion facultative".
- Régime indemnitaire**:
 - Under "Régime indemnitaire", the radio button "Le RI ne suit pas le sort du traitement" is selected.
 - "Date de délibération*": A date picker shows "17/05/2015".
 - "Justificatif 1*": A file upload button "Choisir un fichier" and a label "Aucun fichier choisi".
 - "Justificatif 2": A file upload button "Choisir un fichier" and a label "Aucun fichier choisi".
 - Small text: "Je téléverse la délibération et la liste des primes et indemnités à prendre en compte pour la gestion du RI en CMO (libellé + code paie)." (Note: The text in the image is "Je téléverse la délibération et la liste des primes et indemnités à prendre en compte pour la gestion du RI en CMO (libellé + code paie)." but the image shows "Je téléverse la délibération et la liste des primes et indemnités à prendre en compte pour la gestion du RI en CMO (libellé + code paie)." - I will transcribe what is visible: "Je téléverse la délibération et la liste des primes et indemnités à prendre en compte pour la gestion du RI en CMO (libellé + code paie).")
- Participation et gestion des cotisations**:
 - "Montant de la participation*": A text input field contains "9,99" and a label "€ / agent / mois".
 - "Gestion des cotisations*": A radio button is selected for "Précompte sur le salaire de mes agents".

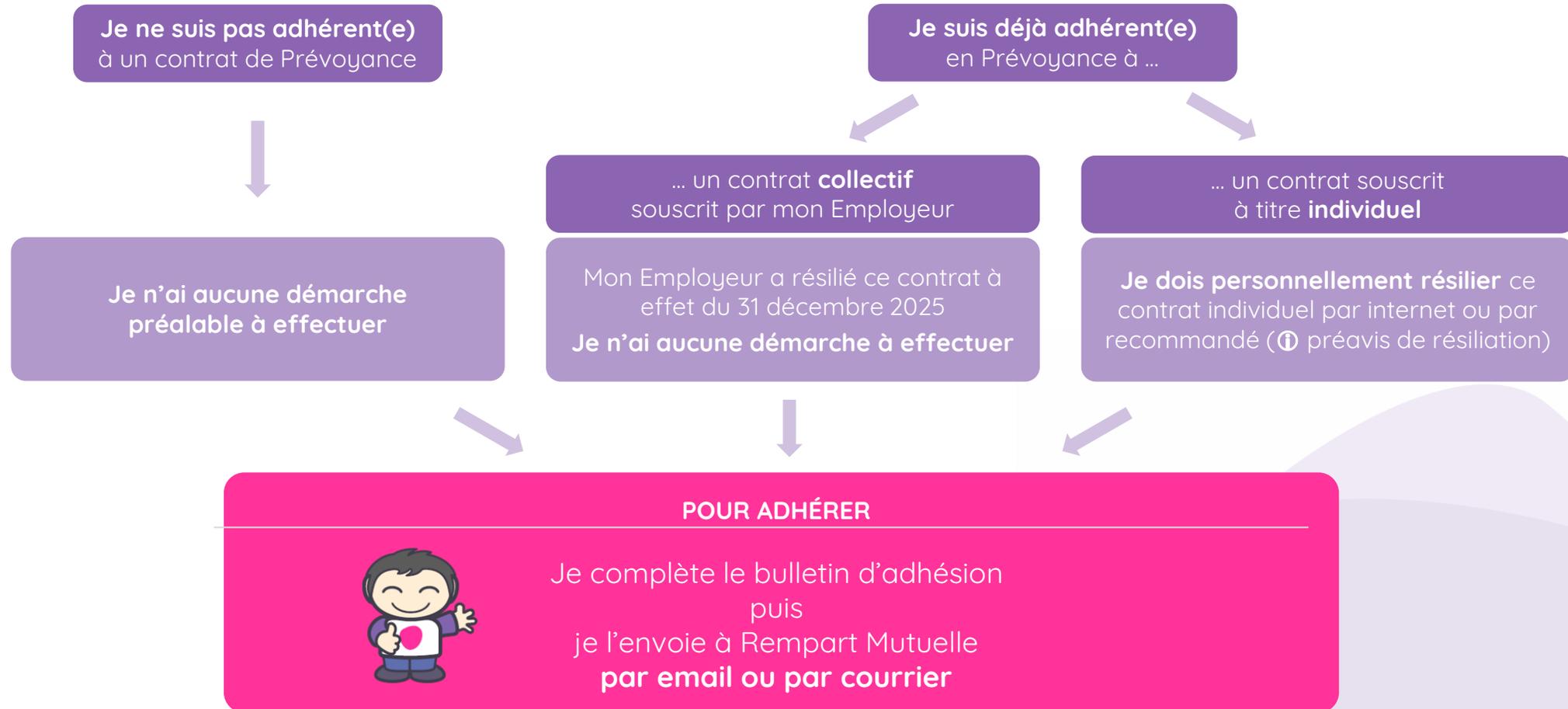
At the bottom of the form is a purple button labeled "Je valide et je passe à l'étape suivante".

Après validation de votre adhésion par l'assureur :

- Vous avez accès aux outils AlterNative Courtage pour organiser l'information de vos agents,
- Vous recevez le Pack Employeur et le Pack Agent, spécifique à votre collectivité ou établissement.

Les adhésions

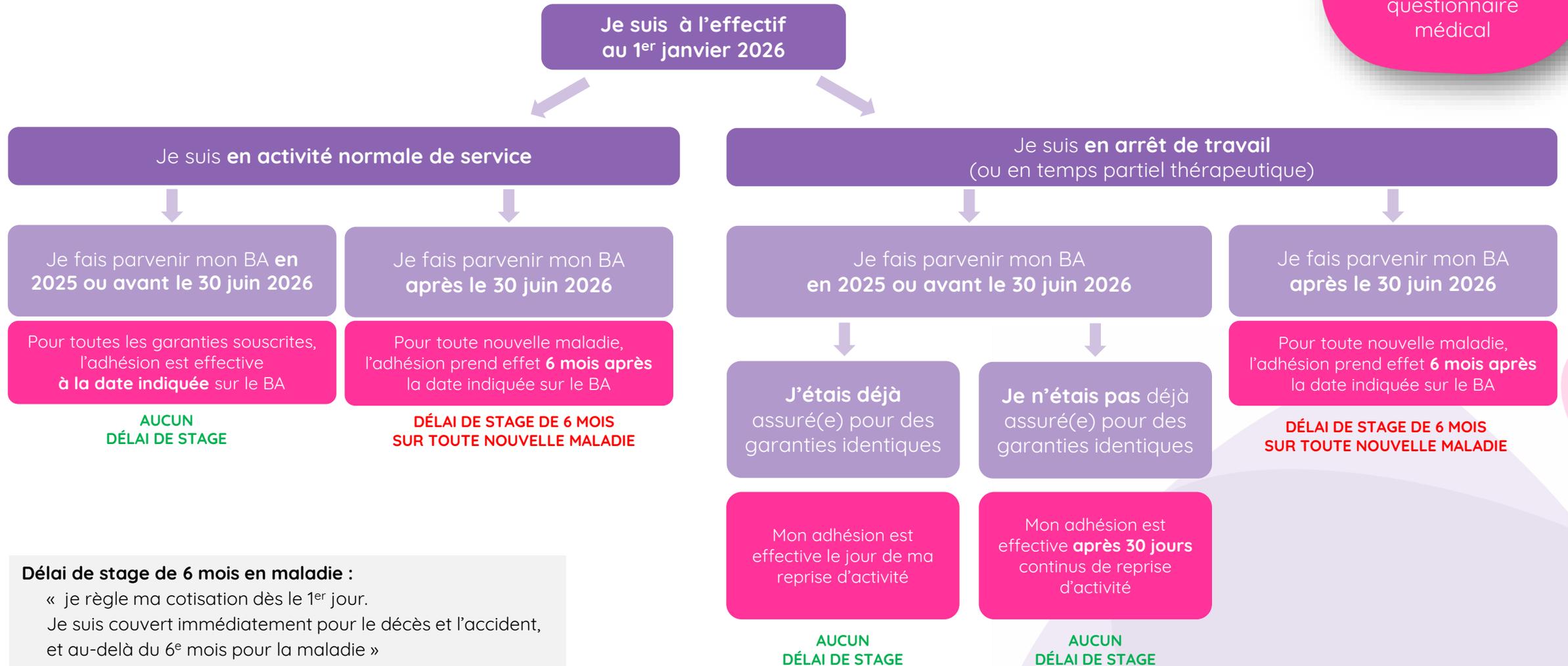
(1/2)



Les adhésions

(2/2)

Adhésion
SANS
questionnaire
médical



Déroulé de l'intervention

- 1 La Prévoyance : pour quoi faire ?
- 2 Les garanties et les cotisations
- 3 L'Adhésion Employeur & des Agents
- ➔ 4 La gestion du contrat

La gestion du contrat

Pour chaque Employeur,
accès au portail de gestion REMPART Mutuelle, dédié à la gestion au suivi du contrat :

Les adhésions :

- Suivre des enregistrements des bulletins
- Visualiser les adhésions des agents

Les cotisations :

- Télécharger le fichier de précompte sur salaire

Les indemnisations :

- Ouvrir un dossier de demande d'indemnisation
- Suivre les indemnisations en cours

ESPACE EMPLOYEUR PRÉVOYANCE

◆ Tableau de bord

REMPART
MUTUELLE

Accueil
Entreprise
Contrats
Salaires
Sinistres
Mentions légales

Tableau de bord

Contrats		
Prévoyance Prévoyance Contrat N°PT0018493	>	Prévoyance Prévoyance Contrat N°PT0018494
	>	Prévoyance - Prévoyance Contrat N°PT0018495
Voir plus		
Derniers sinistres		
Arrêt de travail M THALVIN JEAN FRANCOIS 01/01/2024 Non validé	>	Arrêt de travail MME THERON VERONIQUE 30/11/2023 Non validé
	>	Arrêt de travail BAUMET CATHERINE 15/07/2023 Non validé
Voir plus		

Pour conclure

Je suis Employeur.

Pour contacter

AlterNative Courtage :

Equipe AlterNative Courtage

PAR MAIL:

vieducontrat@alternative-courtage.fr

PAR TÉLÉPHONE:

09 72 22 57 81

(NUMÉRO NON SURTAXÉ)

Merci
de votre attention

